劳动经济学院2025-2026学年团委副书记

候选人预备人选考察工作细则

1. 考察形式

考察采取百分制量化考核形式，由学院团委（副）书记、辅导员等组成考察小组，对候选人的任职条件进行综合考察。

1. 考察内容

考察内容由综合素质测评、面试答辩、竞选材料、绩效考核四个方面组成，各项内容得分按一定比例计入综合成绩，计算公式如下：

**综合成绩**=综合素质测评得分\*0.3+面试答辩得分\*0.3+工作设想得分\*0.25+绩效考核得分\*0.15。

**（一）综合素质测评得分（30%）** 由学生会办公室提供的候选人预备人选在校期间的综合素质测评平均分作为考察依据，将候选人预备人选中分数最高者量化为30分，其他人选按相应比例计分。

**（二）面试答辩得分（30%）** 由学院考察小组对候选人预备人选进行结构化面试，以面试官评分平均值按比例计算后作为该项得分。

**（三）竞选材料得分（25%）** 由学院考察小组依据候选人预备人员提交的竞选材料，从工作总结的全面性、准确性、实效性以及工作设想的可行性、创新性等方面进行评分，分数平均值按比例计算后作为该项得分。

**（四）** **绩效考核得分（15%）**根据院团委绩效考核相关规定进行考核，由学院考察小组进行综合打分，分数平均值按比例计算后作为该项得分。

三、考察结果应用

组织考察形成的综合成绩将作为确定学院2025-2026学年团委副书记候选人的主要依据。

共青团首都经济贸易大学劳动经济学院委员会

2025年5月7日